

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil penelitian terhadap 368 responden, yang merupakan karyawan milenial, yang bekerja di Kota Jakarta adalah sebagai berikut.

1. Terdapat pengaruh negatif kepuasan kerja terhadap *organizational withdrawal behavior* pada karyawan generasi milenial.
2. Terdapat pengaruh negatif kepuasan kerja terhadap *job withdrawal* dan *work withdrawal* pada karyawan generasi milenial.

5.2 Rekomendasi

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi *organizational withdrawal behavior*, yang tentu juga termasuk ke dalam hubungan karyawan dengan perusahaannya, seperti variabel *job stress*.