

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian teori dan penelitian yang telah dilakukan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan analisis PLS antara motivasi kerja dan kompensasi serta pengaruhnya terhadap kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran motivasi kerja dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari *Need For Achievement*, *Need For Affiliation*, dan *Need For Power*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gambaran motivasi kerja pada pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar dapat dikatakan sudah kuat. Dimensi *Need For Achievement* memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi *Need For Power* mendapatkan penilaian persepsi rendah.
2. Gambaran kompensasi yang diberikan oleh PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari kompensasi finansial dan kompensasi non finansial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gambaran kompensasi yang diberikan oleh PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar dapat dikatakan sudah sesuai. Dimensi kompensasi finansial mendapat tanggapan paling tinggi sedangkan dimensi kompensasi non finansial mendapatkan penilaian persepsi paling rendah.
3. Gambaran kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari mutu, komunikasi pegawai, tanggung jawab, dan ketepatan waktu. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gambaran kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar dapat dikatakan sudah tinggi. Dimensi mutu memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi komunikasi pegawai mendapatkan penilaian persepsi paling rendah.
4. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar. Hal ini

menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja pegawai dalam bekerja, maka semakin tinggi juga kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar.

5. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi yang diberikan, maka semakin tinggi juga kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar.
6. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja pegawai dalam bekerja, maka semakin tinggi juga kinerja pegawai serta semakin baik kompensasi yang diberikan, maka semakin tinggi juga kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai lingkungan kerja sosial dan pelatihan dan motivasi Kerja yaitu sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja pada pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar sudah kuat, namun dapat ditingkatkan pada aspek *need for power* atau kebutuhan akan kekuasaan, dimana pegawai perlu memiliki jiwa kepemimpinan dalam melakukan pekerjaan, oleh karena itu pihak perusahaan perlu mengadakan pelatihan mengenai kepemimpinan, sehingga pegawai memiliki jiwa kepemimpinan yang baik.
2. Kompensasi yang diberikan oleh PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar sudah baik, namun perlu ditingkakan pada aspek kompensasi non finansial terutama dari segi tunjangan tempat tinggal dan tunjangan cuti, sehingga pegawai lebih loyal, produktif, dan kinerjanya terus meningkat.
3. Kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar walaupun dinilai sudah tinggi dan sesuai dengan harapan perusahaan, namu perlu ditingkatkan terutama dari segi pegawai memahami tugas yang diberikan atasan dan

komunikasi terutama pegawai dengan atasan, disini peran atasan sangat penting untuk menjalin komunikasi dengan bawahan, sehingga intruks dapat dipahami dengan baik dan terjalin hubungan yang harmonis antara atasan dan bawahan.

4. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar, dengan demikian penulis merekomendasikan perusahaan terus meningkatkan motivasi kerja terhadap pegawainya, sehingga kinerja yang diinginkan sesuai dengan harapan perusahaan.
5. Hasil penelitian menyatakan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar, dengan demikian penulis merekomendasikan perusahaan terus memberikan kompensasi yang sesuai dengan aturan yang berlaku dan sesuai dengan kemampuan perusahaan dan harapan pegawai.
6. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Griya Mas Putra Di Kota Banjar, dengan demikian penulis merekomendasikan perusahaan terus meningkatkan motivasi kerja terhadap pegawainya, sehingga kinerja yang diinginkan sesuai dengan harapan perusahaan serta memberikan kompensasi yang sesuai dengan aturan yang berlaku dan sesuai dengan kemampuan perusahaan dan harapan pegawai.