

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kompetensi pegawai terhadap efektivitas pengelolaan arsip dengan variabel kontrol latar belakang pendidikan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut;

1. Tingkat kompetensi pegawai dalam penelitian ini diukur dengan 3 indikator, yaitu: (1) Pengetahuan; (2) Keterampilan, dan (3) Sikap. Secara keseluruhan tingkat kompetensi pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung berada pada kriteria cukup.
2. Tingkat kompetensi pegawai jika dilihat dari latar belakang pendidikan, maka pegawai yang memiliki latar belakang kearsipan berada pada kriteria tinggi. Sedangkan pegawai yang berlatar belakang pendidikan bukan kearsipan berada pada kriteria cukup.
3. Tingkat efektivitas pengelolaan arsip dalam penelitian ini diukur dengan 4 indikator, yaitu: (1) Pembuatan naskah dinas; (2) pengurusan surat; (3) penataan dan penggunaan arsip, dan (4) Penyusutan arsip. secara keseluruhan tingkat efektivitas pengelolaan arsip di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung berada pada kriteria cukup efektif.
4. Tingkat efektivitas pengelolaan arsip jika dilihat dari latar belakang pendidikan, maka pengelolaan arsip yang dilakukan oleh pegawai berlatar belakang pendidikan kearsipan ataupun bukan dari kearsipan berada pada kriteria cukup efektif.
5. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa kompetensi pegawai memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap efektivitas pengelolaan arsip. Artinya jika kompetensi pegawai tinggi maka efektivitas pengelolaan arsip akan tinggi, dan sebaliknya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dipaparkan, saran yang akan diberikan mengacu pada indikator yang memiliki nilai terendah diantara indikator lainnya. Saran yang akan diberikan adalah sebagai berikut:

1. Dalam variabel kompetensi pegawai terdapat indikator dengan skor rata-rata terendah berada pada indikator sikap. Hal ini menjadi perhatian bagi seluruh pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung untuk dapat melakukan pengawasan terhadap keseriusan pegawai dalam melakukan pengelolaan arsip, ketelitian dalam melakukan klasifikasi, cekatan dalam menemukan kembali arsip dan rapi dalam melakukan penyusunan dan penataan arsip.
2. Dalam variabel efektivitas pengelolaan arsip terdapat indikator dengan skor rata-rata terendah berada pada indikator penyusutan arsip. Hal ini menjadi perhatian bagi seluruh pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung untuk memberikan pendidikan dan pelatihan mengenai pengelolaan arsip khususnya pada penyusutan arsip. Pendidikan dan pelatihan tersebut diberikan bagi seluruh pegawai khususnya pegawai yang tidak memiliki latar belakang kearsipan.
3. Agar terciptanya pengelolaan arsip yang efektif sesuai dengan peraturan yang berlaku, maka pihak Dinas perlu selektif dalam melakukan rekrutmen pegawai. Karena pada dasarnya pegawai yang memiliki bidang keilmuan yang linear dengan pekerjaannya akan lebih baik dan akan menghasilkan pekerjaan yang sesuai
4. Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian lebih mendalam mengenai kompetensi pegawai dan efektivitas pengelolaan arsip, diharapkan dapat melakukan penelitian dengan menambahkan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.