

Nomor Daftar: 018/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2023

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
KEMENTERIAN ESDM**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh

Restu Novianti
NIM 1909651

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
KEMENTERIAN ESDM**

Oleh:

Restu Novianti

NIM. 1909651

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Restu Novianti

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2023

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

HALAMAN PENGESAHAN

RESTU NOVIANTI

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
KEMENTERIAN ESDM**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing

Pembimbing I



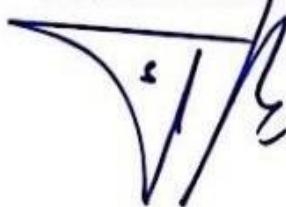
Dr. Dedy Achmad Kurniady, M.Pd.
NIP. 19710609 200501 1 001

Pembimbing II



Zaini Hafidh, S Pd,I, M Pd
NIP. 19910513 202012 1 010

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia**



Dr. Sururi, M Pd
NIP. 19701109 199802 1 001

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
KEMENTERIAN ESDM**

Oleh:
Restu Novianti

ABSTRAK

Penelitian ini bertolak dari pentingnya penempatan pegawai bagi suatu organisasi. Tujuan dari penelitian ini dilakukan untuk mengetahui gambaran dan pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan angket, dengan partisipan sebanyak 55 responden. Analisis perhitungan menggunakan *Microsoft Excel 2010* dan aplikasi *IBM SPSS 25.0 for Windows*. Berdasarkan hasil pengolahan data dengan menggunakan Teknik *Weight Mean Score* (WMS) menunjukkan rata-rata kecenderungan umum untuk variabel penempatan pegawai sebesar 3,36 berada pada kategori sangat baik. Sedangkan variabel kinerja pegawai sebesar 3,37 berada pada kategori sangat baik. Hasil perhitungan uji normalitas dan uji linieritas menunjukkan bahwa kedua variabel berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linier. Hasil analisis koefisien korelasi antara penempatan pegawai dengan kinerja pegawai memiliki hubungan kuat dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,735. Hasil uji signifikansi korelasi dengan uji-t memperoleh $7,900 > 1,674$ yang artinya terdapat hubungan signifikan antara variabel X dan variabel Y. Besarnya pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai dari hasil uji determinasi sebesar 55,1%, sedangkan 44,9% menunjukkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh faktor lain seperti kemampuan kerja dan motivasi kerja. Adapun persamaan regresi dari kedua variabel yaitu $\hat{Y} = 12,462 + 0,752 X$ yang artinya bahwa setiap penambahan satu poin penempatan pegawai, maka akan meningkat pula kinerja pegawai sebesar 0,752. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Kementerian ESDM.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Penempatan Pegawai

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE PLACEMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT THE HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT CENTER OF
THE MINISTRY OF ENERGY AND MINERAL RESOURCES**

By:
Restu Novianti

ABSTRACT

This research departs from the importance of employee placement for an organization. The purpose of this study was conducted to determine the description and influence of employee placement on employee performance. The research method used is descriptive research method with a quantitative approach and data collection techniques using a questionnaire, with 55 respondents as participants. Calculation analysis using Microsoft Excel 2010 and IBM SPSS 25.0 for Windows application. Based on the results of data processing using the Weight Mean Score (WMS) technique, it shows that the average general tendency for the employee placement variable is 3.36 which is in the very good category. While the employee performance variable of 3.37 is in the very good category. The results of the calculation of the normality test and the linearity test show that the two variables are normally distributed and have a linear relationship. The results of the correlation coefficient analysis between employee placement and employee performance have a strong relationship with a correlation coefficient value of 0.735. The results of the correlation significance test with the t-test obtained $7.900 > 1.674$, which means that there is a significant relationship between variables X and variable Y. The magnitude of the influence of employee placement on employee performance from the results of the determination test is 55.1%, while 44.9% indicates that employee performance influenced by other factors such as work ability and work motivation. The regression equation of the two variables is $\hat{Y} = 12.462 + 0.752 X$, which means that for each additional point of placement of employees, the employee's performance will also increase by 0.752. The conclusion from this study is that there is a positive and significant influence between Employee Placement on Employee Performance at the Ministry of Energy and Mineral Resources Apparatus Development Center.

Keywords: Employee Performance, Employee Placement

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.3.1 Tujuan Umum	12
1.3.2 Tujuan Khusus	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	13
1.4.2 Manfaat Praktis	13
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
2.1 Kajian Pustaka	15
2.1.1 Konsep Penempatan Pegawai	15
2.1.1.1 Pengertian Penempatan Pegawai	15
2.1.1.2 Tujuan Penempatan Pegawai	16
2.1.1.3 Jenis-Jenis Penempatan Pegawai	17
2.1.1.4 Indikator Penempatan Pegawai.....	18

2.1.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai	19
2.1.1.6 Prosedur Penempatan Pegawai	21
2.1.1.7 Prinsip-Prinsip Penempatan Pegawai.....	23
2.1.2 Konsep Kinerja Pegawai	25
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	25
2.1.2.2 Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai	26
2.1.2.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	28
2.1.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	29
2.1.2.5 Penilaian Kinerja Pegawai.....	30
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Kerangka Berpikir	33
2.4 Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Desain Penelitian	36
3.1.1 Metode Penelitian	36
3.1.2 Pendekatan Penelitian	37
3.2 Partisipan dan Lokasi Penelitian.....	38
3.2.1 Partisipan	38
3.2.2 Lokasi Penelitian.....	38
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
3.3.1 Populasi Penelitian	38
3.3.2 Sampel Penelitian.....	39
3.4 Instrumen Penelitian	41
3.4.1 Kisi-Kisi Penelitian	42
3.4.2 Alat Pengumpul Data	46
3.5 Uji Instrumen Penelitian.....	48
3.5.1 Uji Validitas Instrumen	48
3.5.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	51
3.6 Prosedur Penelitian	54
3.7 Analisis Data	56
3.7.1 Seleksi Data	56

3.7.2	Klasifikasi Data.....	57
3.8	Pengolahan Data	57
3.8.1	Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata – Rata WMS (Weight Means Score).....	57
3.8.2	Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	58
3.8.3	Uji Prasyarat Analisis Data.....	60
3.8.3.1	Uji Normalitas	60
3.8.3.2	Uji Linearitas	61
3.8.4	Uji Hipotesis Penelitian.....	62
3.8.4.1	Analisis Koefisien Korelasi	62
3.8.4.2	Uji Signifikansi Koefisien Korelasi	64
3.8.4.3	Analisis Koefisien Determinasi	66
3.8.4.4	Analisis Regresi Linier Sederhana	67
BAB IV	TEMUAN DAN PEMBAHASAN	69
4.1	Temuan.....	69
4.1.1	Analisis Data.....	69
4.1.2	Seleksi Data	69
4.1.3	Klasifikasi Data.....	70
4.1.4	Pengolahan Data	72
4.1.4.1	Hasil Perhitungan Uji Kecenderungan Umum Rata-Rata Skor Responden (WMS)	72
4.1.4.2	Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	83
4.1.4.3	Uji Prasyarat Analisis Data.....	84
4.1.4.4	Uji Hipotesis Penelitian	87
4.2	Pembahasan.....	93
4.2.1	Gambaran Penempatan Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Kementerian ESDM	93
4.2.2	Gambaran Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Kementerian ESDM.....	99
4.2.3	Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan SDM Aparatur Kementerian ESDM	106

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI.....	109
5.1 Simpulan	109
5.2 Implikasi.....	110
5.3 Rekomendasi	111
5.3.1 Bagi Pihak Lembaga	111
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	112
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN	118

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Abdullah K. (2018). *Berbagi Metodologi dalam Penelitian Pendidikan dan Manajemen*. Samata-Gowa : CV Gunadarma Ilmu.
- Adiyadnya, I Dewa. (2022). *Berbagai Faktor Bagi Peningkatan Kinerja Karyawan*. CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Akdon, dkk. (2005). *Aplikasi Statistik dan Metode Penelitian Untuk Administrasi Manajemen*. Bandung : Dewa Ruchi.
- Anshori, M. & Iswati, S. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya : Airlangga University Press.
- Arifin, N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Kasus*. Jepara : UNISNU PRESS.
- Armstrong, Michael. (2010). *Human Resource Management Practice A Guide To People Management*. London : Kogan Page
- Fauzi, A & Hidayat, R. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya : Airlangga University Press.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta : CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- HM, Muhdar. (2020). *Manajemen SDM Teori dan Aplikasi pada Bank Umum Syariah*. Depok : PT Raja Grafindo Persada.
- Indahingwati, A & Nugroho, N.E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Surabaya : PT Scopindo Media Pustaka.
- Ismail & Farahsanti, I. (2021). *Dasar-Dasar Penelitian Pendidikan*. Klaten : Lakeisha.
- Khanka, S. S. (2007). *Human Resource Management*. New Delhi L: S. Chand Publishing.
- Mercer, Justine, dkk. (2010). *Human Resource Management In Education (Contexts, Themes, and Impact)*. London : Routledge.
- Paramarta, H. V, dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Jakarta : Cipta Media Nusantara (CMN).
- Rinnaik, dkk. (2021). *Ilmu Manajemen di Era 4.0*. Indramayu : CV. Adanu Abimata.

- Rusdiana. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. ARSAD PRESS.
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development)*. Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA) : Jambi.
- Setiana, A.R. & Dewi, L.S. (2022). *Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Surabaya : CV Global Aksara Pers.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sukmadinata, N. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Surajiyo, dkk. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia (Pengertian, Teori, dan Aplikasi)*. Yogyakarta : DEEPUBLISH.
- Suryani, N.K, dkk. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bali : NILACAKRA.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : KENCANA.
- Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebuah Pengantar Untuk Mahasiswa*. Pekalongan : PT. Nasya Expanding Management.
- Widodo, D.S. (2020). *Manajemen Kinerja Kunci Sukses Evaluasi Kerja*. Jakarta : Cipta Media Nusantara.

Sumber Jurnal:

- Afif, F., Chairunnisa, C., & Habibi, P. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Gema Insani Press Di Depok. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 163-177.
- Aldy, H. L. N. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Hanifa Islamic School. *Jurnal EkonomiEfektif*, 2(2), 220-225.
- Alkarni, M., Noor, M., & Sampit, S. T. I. E. S. (2021). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Kotawaringin Timur. *E-Jurnal Profit (Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan)*, 6(2), 68-79.

- Bone, Y., Aneta, Y., & Bokingo, A. H. (2018). Pengaruh Penempatan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 19-27.
- Cahyanti, D. A., & Nugroho, R. H. (2019). Pengaruh Penempatan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Munic Line Cabang Ketapang Banyuwangi. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 10(1).
- Fauzia, F. A., Dongoran, J., & Sundari, O. (2020). Gambaran Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force Cv. Perkasa Telkomselindo Salatiga. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(2), 511-536.
- Febriola, T., & Kustini, K. (2022). Analisis efektivitas kerja pada karyawan PT. Jasa Tirta Energi divisi konstruksi. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(12), 5531-5538.
- Hadi, D. P., & Marwan, M. (2019). Pengaruh Penempatan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ecogen*, 2(3), 494-502.
- Haerofiatna, H., Nurjaya, N., Yachya, N., & Rizki, N. A. D. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Sarana Sukses Utama Di Jakarta. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS)*, 1(2), 58-65.
- Juliandari, N. K. A., Susila, G. P. A. J., & Bagia, I. W. (2020). Pengaruh Kemandirian Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Lilin Lovina Beach Hotel Tahun 2016. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 8(1), 43-51.
- Nasution, S. L. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asam Jawa. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 88-94.
- Nuariningsih, N. K., & Widiastini, N. M. A. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Tridarma Putri. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(2), 160-168.
- Oktaviyani, K. M., Rahmawati, P. I., & Parma, I. P. G. (2020). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Nugraha Lovina Seaview Resort & Spa. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 93-100.
- Padang, N. R. K., & Sihombing, S. (2020). Pengaruh pengetahuan, kemampuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hilon Sumatera. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 151-162.
- Safitri, A. N., & Kasmari, K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja,

- Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(02), 14-25.
- Sahadewa, I. G. A., & Rahmawati, P. I. (2021). Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Handara Golf and Resort Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 4(1), 10-20.
- Samawi, F. R. (2020). *Pengaruh Penempatan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Adi Asri Pemuteran* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).
- Siahaan, S. (2019). *Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Pln (Persero) Unit Induk Pembangkitan Sumatera Bagian Utara* (Doctoral Dissertation).
- Sudiantini, D., Suhatman, R. C., Meilizar, R. K., Ismawan, R. J., & Aristawidya, S. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(2), 199-211.
- Tedi Pitri, S. I. P. (2020). Pengaruh Pengetahuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Ria Busana: Manajemen sumberdaya manusia. *Ekonomedia*, 9(02), 37-56.
- Usman, S. (2020). *Pengaruh Penempatan, Kompensasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Mandailing Natal* (Doctoral dissertation).
- Wardani, N. K. A. D., Mahayasa, I. G. A., & Gede, I. K. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Management Studies*, 3(2), 115-127.
- Wiryanan, K. A. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).
- Wuwungan, M. B., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).
- Yamin, Y., Mirnasari, T., & Faithya, K. N. (2022). Pengaruh Penempatan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kedaton di Bandar Lampung. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis*, 7(2), 187-198.

Sumber Peraturan Perundang-Undangan:

Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Tata Cara Penetapan Penugasan Pegawai Negeri Sipil Pada Instansi Pemerintah Dan Di Luar Instansi Pemerintah.

Peraturan Menteri ESDM No. 150 tahun 2001 tentang Organisasi dan Tata Kelembagaan ESDM.

Peraturan Pemerintah No.13/2016 Mengenai Organisasi dan Tata Kelembagaan KESDM.

Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Permenpan RB (Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia) No.38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan ASN (Aparatur Sipil Negara).