

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berikut adalah simpulan dari peneliti atas dasar temuan yang ada terkait Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang peneliti uraikan ke dalam setiap poin-poin berikut.

1. Disiplin Kerja di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Disiplin kerja di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat berada dalam kondisi sangat baik. Sehingga dapat dikatakan bahwa menurut responden, secara umum disiplin kerja sudah dipatuhi dan dilaksanakan dengan baik. Disiplin kerja pada penelitian ini mengacu pada 4 (empat) indikator, diantaranya kehadiran dan ketepatan waktu, patuh terhadap peraturan lembaga, taat terhadap aturan perilaku dalam bekerja, dan tanggung jawab yang tinggi dalam melaksanakan tugas.

2. Kinerja Pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Kinerja pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat berada dalam kondisi sangat baik. Sehingga dapat dikatakan bahwa menurut responden, secara umum hasil kerja pegawai sudah sangat baik sehingga terciptanya mutu organisasi yang optimal. Kinerja pegawai pada penelitian ini mengacu pada 5 (lima) indikator, diantaranya *quality* (kualitas kerja), *quantity* (kuantitas kerja), *timeliness* (ketepatan waktu), *need for supervision* (kebutuhan akan pengawasan), dan *interpersonal impact* (kemampuan bekerja sama).

3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Berdasarkan hasil perhitungan uji hipotesis penelitian, didapati hasil bahwa disiplin kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat korelasi yang kuat antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Dari pengujian hipotesis yang sudah dilakukan, hipotesis yang diajukan oleh peneliti diterima bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan disiplin

kerja terhadap kinerja pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil temuan dan pembahasan penelitian, diperoleh implikasi bahwa disiplin kerja adalah salah satu faktor yang bisa mempengaruhi kinerja pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Disiplin kerja yang baik dapat dilihat dari tingginya kesadaran pegawai dalam menaati segala kewajiban dan menghindari larangan yang diatur dalam peraturan perundang-undangan dan peraturan kedinasan. Artinya, pegawai wajib menaati kewajiban dan menghindari larangan sesuai dengan peraturan yang berlaku, sehingga apabila tidak ditaati atau dilanggar maka akan dijatuhi hukuman disiplin. Dengan disiplin kerja yang tinggi, pegawai akan memiliki kesadaran yang tinggi dalam menaati segala kewajiban dan menghindari segala larangan yang ada, sehingga hal tersebut akan berdampak positif pada kinerja pegawai. Karena dengan tingginya disiplin kerja seorang pegawai, maka akan semakin baik pula hasil kerjanya sehingga terciptanya mutu organisasi yang optimal.

5.3 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa hal yang menjadi rekomendasi dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagi Lembaga

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan disiplin kerja, disiplin kerja pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat termasuk pada kategori sangat baik. Namun terdapat hal yang perlu ditingkatkan terkait dengan indikator tanggung jawab yang tinggi, karena indikator tersebut memperoleh skor yang lebih rendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Dengan demikian, penulis merekomendasikan agar pegawai lebih meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap sikap, perilaku dan hasil pekerjaan masing-masing pegawai. Dalam upaya meningkatkan rasa tanggung jawab tersebut, pimpinan harus lebih konsisten dalam penegakan sanksi disiplin kepada pegawai sebagai efek jera terhadap perbuatan yang kurang tepat dilakukan oleh pegawai. Indikator tanggung jawab ini penting

untuk menjadi fokus perhatian, karena dengan pegawai memiliki tanggung jawab yang tinggi maka pekerjaan yang dihasilkan oleh pegawai tersebut akan semakin baik sehingga kinerja pegawai pun akan meningkat.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan kinerja pegawai, kinerja pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat termasuk pada kategori sangat baik. Namun terdapat hal yang perlu ditingkatkan terkait dengan indikator *need for supervision* atau kebutuhan akan pengawasan. Para pegawai sudah sangat baik dalam hal melakukan pekerjaannya sebaik-baiknya, sehingga diawasi ataupun tidak diawasi oleh seorang atasan pegawai akan melakukan pekerjaannya dengan sebaik-baiknya. Namun karena indikator tersebut memperoleh nilai rata-rata terendah, maka perlu adanya suatu perbaikan agar pegawai secara konsisten dapat terus menerus meningkatkan indikator tersebut dengan melakukan pengawasan secara berkala untuk memastikan bahwa pekerjaan dikerjakan sesuai dengan prosedur yang ada. Hal tersebut karena pengawasan merupakan proses pemantauan kinerja pegawai berdasarkan standar untuk mengukur kinerja dan memastikan kualitas atas penilaian kinerja pegawai sudah sesuai dengan telah ditetapkan. Sehingga indikator *need for supervision* penting untuk ditingkatkan dalam upaya mencapai mutu kerja yang optimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti berharap hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan bagi peneliti selanjutnya. Dalam penelitian ini, secara umum hanya membahas dari sisi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Akan tetapi, masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, atau faktor lainnya yang belum diketahui sehingga menarik untuk dilakukan penelitian lebih lanjut. Pada penelitian selanjutnya dapat dilakukan penelitian serupa dengan memperluas sampel penelitian agar dapat memperoleh hasil yang lebih akurat. Penelitian ini tentunya memiliki banyak kekurangan, maka dari itu peneliti mengharapkan penelitian ini dapat dijadikan pembelajaran dan rekomendasi untuk penelitian selanjutnya agar penelitian yang dilakukan dapat lebih baik.