

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI BIDANG SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

*diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



Oleh:
Rifa Istiqomah Athiatullah
NIM. 1901276

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI BIDANG SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh:

Rifa Istiqomah Athiatullah

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Rifa Istiqomah Athiatullah
Universitas Pendidikan Indonesia
Juli 2023

Hak cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian
dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin Penulis.

HALAMAN PENGESAHAN

RIFA ISTIQOMAH ATHIATULLAH

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI BIDANG SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh:
Pembimbing 1



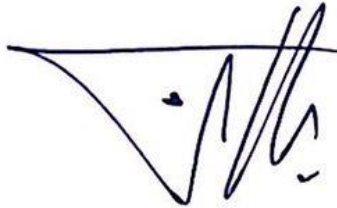
Dr. Diding Nurdin, S.Ag., M.Pd.
NIP. 19710808 200112 1 002

Pembimbing 2



Dr. Eka Prhatin, M.Pd.
NIP. 19660712 200604 2 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Administrasi Pendidikan S-1



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung risiko/ sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya ini.

Bandung, 26 Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan



Rifa Istiqomah Athiatullah
NIM. 1901276

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur alhamdulillah Saya panjatkan kepada Allah SWT., yang telah memberikah rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa doa dan bantuan dari banyak pihak. Dengan segala kerendahan hati, Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Solehuddin, M.Pd., M.A., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kemudahan selama Penulis melaksanakan studi di Universitas Pendidikan Indonesia;
2. Bapak Dr. Rudi Susilana, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan UPI yang telah memberikan kemudahan selama Penulis melaksanakan studi di Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia;
3. Bapak Dr. Sururi, M.Pd., selaku Ketua Program Studi S-1 Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat kepada para mahasiswa dalam menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya;
4. Bapak Dr. Diding Nurdin, S.Ag., M.Pd. dan Ibu Dr. Eka Prihatin, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan arahan, motivasi, dan masukan yang sangat berharga kepada Penulis, sehingga Penulis mendapatkan kelancaran dan kemudahan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik;
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah mendidik, memberikan dukungan dan bekal ilmu yang bermanfaat kepada Penulis selama menempuh studi S-1 di Program Studi Administrasi Pendidikan;
6. Bapak Pena Sopiana dan Ibu Melly Suziani, selaku Staf Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah membantu Penulis dalam memberikan kemudahan dalam pelayanan akademik maupun persuratan yang dibutuhkan oleh Penulis;
7. Seluruh Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang telah memberikan pelajaran dan pengalaman yang begitu besar kepada Penulis. Terima kasih sudah

- memberikan semangat dan bersedia membantu Penulis dalam melaksanakan penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan sebaik-baiknya;
8. Bapak H. Maskar dan Ibu Hj. Ely Darlina, selaku Kedua Orang Tua tersayang yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada Penulis sedari kecil hingga saat ini. Terima kasih sudah mendidik dan membesarkan dengan tulus sehingga Penulis berada dititik ini memperoleh gelar sarjana. Semoga kedepannya selalu bisa membahagiakan Ibu dan Aba;
 9. Bakti Z. Athiatullah, selaku kakaku tersayang yang sudah selalu mendukung dalam hal apapun sehingga Penulis dapat menyelesaikan perkuliahan ini dengan tepat waktu. Terima kasih sudah selalu mendengarkan keluh kesah Penulis selama 4 tahun ini. Semuanya sungguh tidak mudah, namun karena dukungan dan dorongan yang diberikan segala hal menjadi terasa mudah untuk dijalani.
 10. Viyandri Nur Dzakkii, terima kasih telah menjadi rumah tempat berkeluh kesah, menjadi pendengar yang baik dan sudah selalu menemani perjalanan panjang penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas waktu, tenaga, pikiran maupun moril yang telah diberikan selama ini. Terima kasih sudah menjadi bagian dari perjalananku sejak semester 3 hingga saat ini dan selamanya. *You are the best support system ever*;
 11. Kucingku tersayang, Neng Ayu. Terima kasih sudah selalu menemani dikala Penulis merasa terpuruk, sedih dan menangis saat mengerjakan skripsi ini, terima kasih sudah selalu mendengarkan segala macam keluh kesah Penulis di akhir-akhir masa perkuliahan. Meskipun tidak bisa mengerti, tapi pasti bisa merasakan;
 12. Elsa Puji Lestari, selaku sahabat yang selalu kebersamai sejak mahasiswa baru hingga saat ini. Terima kasih sudah selalu bersama-sama berbagi segala suka dan duka, melewati masa-masa sulit perkuliahan. *Finally ca, we did it!* Semoga seterusnya akan terus seperti ini;
 13. Alida Nur Latifah, Alisa Fauzi Fahiman, Nabila Putri Ananda, dan Radya Camila Noor, selaku sahabat sejak semester 3 hingga saat ini. Terima kasih sudah menerima Penulis dan Elsa Puji Lestari untuk bergabung dan saling melengkapi satu sama lain. Terima kasih atas segala dukungan, kebersamaan dan canda tawanya selama ini. Kalian semua luar biasa sudah sampai di titik ini;
 14. Teman-Teman Administrasi Pendidikan 2019, terima kasih telah berjuang bersama dari awal hingga akhir perkuliahan. Terima kasih telah memberikan keceriaan,

kebersamaan dan memberikan warna selama 4 tahun bersama-sama di Program Studi Administrasi Pendidikan;

15. Serta semua pihak yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu. Penulis mengucapkan banyak-banyak terima kasih atas doa, dukungan dan hal baik lainnya.

Semoga Allah SWT., memberikan balasan yang berlipat atas bantuan dari semua pihak yang telah diberikan kepada Penulis dalam menyusun skripsi ini sampai dengan selesai dan dapat memberikan hasil yang sebaik-baiknya.

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI BIDANG SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh:

Rifa Istiqomah Athiatullah

NIM. 1901276

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui gambaran dari disiplin kerja, gambaran dari kinerja pegawai dan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sebanyak 63 orang dengan sampel 63 orang. Berdasarkan hasil perhitungan kecenderungan umum dengan menggunakan teknik *Weight Means Score (WMS)*, variabel disiplin kerja memperoleh nilai rata-rata sebesar 4,46 yang termasuk ke dalam kategori sangat baik dan variabel kinerja pegawai memperoleh nilai rata-rata sebesar 4,42 yang termasuk ke dalam kategori sangat baik. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hubungan kedua variabel termasuk pada kategori korelasi kuat, dengan hasil disiplin kerja berpengaruh positif sebesar 46,2% terhadap kinerja pegawai dan sisanya 54,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Selanjutnya ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara positif dari disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
THE SECRETARIAT OF THE EDUCATION DEPARTEMENT
WEST JAVA PROVINCE**

By:

Rifa Istiqomah Athiatullah

NIM. 1901276

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of knowing the description of work discipline, the description of employee performance and to determine the effect of work discipline on employee performance in the Secretariat of the Office of Education of West Java Province. The method used in this research is descriptive method with a quantitative approach. The population of this study were all employees in the West Java Province Education Office Secretariat, totaling 63 people with a sample of 63 people. Based on the results of calculating general trends using the Weight Means Score (WMS) technique, the work discipline variable obtained an average value of 4.46 which was included in the very good category and the employee performance variable obtained an average value of 4.42 which was included in the very good category. in very good category. The results of hypothesis testing show that the relationship between the two variables is included in the strong correlation category, with the results of work discipline having a positive effect of 46.2% on employee performance and the remaining 54.8% is influenced by other factors. Furthermore, it is indicated by a significance value of $0.00 < 0.05$, so it can be concluded that there is a positive significant influence of work discipline on employee performance in the Secretariat Sector of the Education Office of West Java Province.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance, Effect of Work Discipline on Employee Performance*

DAFTAR ISI

UCAPAN TERIMA KASIH	i
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah	6
1.2.1 Batasan Konseptual.....	6
1.2.2 Batasan Kontekstual.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.4.1 Tujuan Umum	7
1.4.2 Tujuan Khusus	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Secara Teoritis	7
1.5.2 Secara Praktis.....	7
1.6 Struktur Organisasi	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Disiplin Kerja.....	10
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2.1.1.2 Tujuan Disiplin Kerja	11
2.1.1.3 Manfaat Disiplin Kerja	12
2.1.1.4 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	12
2.1.1.5 Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	14
2.1.1.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	15
2.1.1.7 Indikator yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	17
2.1.2 Kinerja Pegawai	18
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	18

2.1.2.2	Tujuan Kinerja Pegawai.....	19
2.1.2.3	Pengertian Penilaian Kinerja Pegawai.....	20
2.1.2.4	Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai.....	20
2.1.2.5	Asas-Asas Penilaian Kinerja Pegawai.....	21
2.1.2.6	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	22
2.1.2.7	Indikator yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	23
2.1.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	24
2.2	Penelitian Terdahulu.....	25
2.3	Kerangka Berpikir.....	34
2.4	Hipotesis Penelitian.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....		37
3.1	Desain Penelitian.....	37
3.1.1	Metode Penelitian.....	38
3.1.2	Pendekatan Penelitian.....	39
3.2	Partisipan dan Lokasi Penelitian.....	39
3.2.1	Partisipan.....	39
3.2.2	Lokasi Penelitian.....	40
3.3	Definisi Konseptual dan Operasional.....	40
3.3.1	Definisi Konseptual.....	40
3.3.2	Definisi Operasional.....	41
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
3.4.1	Populasi.....	41
3.4.2	Sampel Penelitian.....	42
3.5	Instrumen Penelitian.....	43
3.5.1	Kisi-Kisi Penelitian.....	45
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.5.2.1	Data Primer.....	49
3.5.2.2	Data Sekunder.....	49
3.5.3	Uji Instrumen Penelitian.....	49
3.5.3.1	Uji Validitas Instrumen.....	50
3.5.3.2	Uji Reabilitas Instrumen.....	53
3.6	Prosedur Penelitian.....	55
3.6.1	Tahap Persiapan.....	55

3.6.2	Tahap Pelaksanaan	56
3.6.3	Tahap Akhir	57
3.7	Analisis Data	57
3.7.1	Seleksi Data	57
3.7.2	Klasifikasi Data.....	58
3.8	Pengolahan Data	60
3.8.1	Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (<i>Weight Means Score</i>)	60
3.8.2	Perhitungan Skor Mentah Menjadi Skor Baku	65
3.8.3	Uji Normalitas.....	68
3.8.4	Uji Linieritas	70
3.8.5	Uji Hipotesis Penelitian	71
3.8.5.1	Uji Koefisien Korelasi	71
3.8.5.2	Uji Koefisien Determinasi	74
3.8.5.3	Uji Signifikasi Koefisien Korelasi.....	76
3.8.5.4	Uji Regresi Linear Sederhana	78
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN		81
4.1	Temuan.....	81
4.1.1	Disiplin Kerja di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	81
4.1.2	Kinerja Pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	86
4.1.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	90
4.2	Pembahasan	91
4.2.1	Deskripsi Disiplin Kerja di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	92
4.2.2	Deskripsi Kinerja Pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	96
4.2.3	Deskripsi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	101
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI		104
5.1	Simpulan.....	104

5.1.1	Disiplin Kerja di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	104
5.1.2	Kinerja Pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	104
5.1.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	104
5.2	Implikasi.....	105
5.3	Rekomendasi.....	105
5.3.1	Bagi Lembaga	105
5.3.2	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	106
	DAFTAR PUSTAKA.....	107
	LAMPIRAN.....	113

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata Kinerja PNS Tahun 2022 Pada Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	5
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.4 Data Pegawai Bidang Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	41
Tabel 3.5 Skala Pengukuran <i>Skala Likert</i> Variabel X dan Y	42
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Penelitian	43
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel X (Disiplin Kerja).....	49
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai)	50
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Disiplin Kerja)	52
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Pegawai)	53
Tabel 3.11 Rekapitulasi Seleksi Data.....	56
Tabel 3.12 Skor Mentah Variabel X (Disiplin Kerja).....	56
Tabel 3.13 Skor Mentah Variabel Y (Kinerja Pegawai)	57
Tabel 3.14 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	59
Tabel 3.15 Hasil Kecenderungan Umum Variabel X (Disiplin Kerja).....	60
Tabel 3.16 Hasil Kecenderungan Umum Variabel Y (Kinerja Pegawai)	61
Tabel 3.17 Skor Baku Variabel X (Disiplin Kerja).....	64
Tabel 3.18 Skor Baku Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	64
Tabel 3.19 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi	70
Tabel 4.8 Kriteria Intrapretasi Koefisien Korelasi	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Berpikir	33
Gambar 2.4 Hipotesis Penelitian	35
Gambar 3.1 Desain Penelitian	36
Gambar 3.2 Hasil Perhitungan Uji Normalitas	67
Gambar 3.3 Hasil Perhitungan Uji Linieritas	68
Gambar 3.4 Hasil Perhitungan Uji Koefisien Korelasi	71
Gambar 3.5 Hasil Perhitungan Uji Koefisien Determinasi	73
Gambar 3.6 Hasil Perhitungan Uji Signifikansi Koefisien Korelasi.....	75
Gambar 3.7 Hasil Perhitungan Uji Regresi Linear Sederhana.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Administrasi Penelitian	109
Lampiran II Instrumen Penelitian	113
Lampiran III Uji Instrumen Penelitian	124
Lampiran IV Pengolahan Data Penelitian.....	127
Lampiran V Tabel Distribusi	138
Lampiran VI Catatan Bimbingan dan Biodata Peneliti	141

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- A, Erwan., dan Dyah Ratih. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Administrasi Publik dan Masalah-Masalah Sosial*. Yogyakarta: Gava Media.
- Abdullah. (2018). *Berbagai Metodologi dalam Penelitian Pendidikan dan Manajemen*. Samata-Gowa: CV. Gunadarma Ilmu.
- Abu Bakar, Rifa'i. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian, Cetakan Pertama*, Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Adamy, Marbawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aceh: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh.
- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Ajat Rukajat. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish.
- Arifin. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Ahyar, Hardani, and Dkk. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2011). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi VII*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Bernardin, O., dan Russel, D. (2016). *Perilaku Organisasi Terjemahan Jilid 3*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dewi, Desilia Purnama dan Harjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Unpam Press.

- Edy Sutrisno, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Edy, Sutrisno. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Harbani, Pasolong. (2013). *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Hardani, Dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Grup.
- Hasan, Iqbal. (2006). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hetifa Sj, Sumarto. (2003). *Inovasi, Partisipasi dan Good Governance*. Bandung: Yayasan Obor Indonesia.
- Huseno, Tun. (2016). *Kinerja Pegawai (Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Malang: Media Nusa Creative.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Medan: Rajagrafindo Persada.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Matutina. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Pasolong, Harbani. (2013). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Konsumen dalam Persaingan Bisnis Kontemporer*. Bandung: Alfabeta.
- Rahmadi. (2011). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Banjarmasin: Antasari Press.
- Rangkuti, Freddy. (2013). *Analisis SWOT: Teknik Membedah Kasus Bisnis*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.

- Sastrohadiwiryo. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi. 2*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela. Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudjana, D. (2001). *Metode dan Teknik Pembelajaran Partisipatif*. Bandung: Falah Production.
- Sugianto. (2007). *Metode Pengolahan Data*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sukardi. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sutrisno. (2012). *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Artikel Jurnal:

- Anisa, A., & Ernawati, E. (2018). Pengaruh Prokrastinasi Akademik terhadap Hasil Belajar Biologi Siswa SMA Negeri di Kota Makassar. *Jurnal Biotek*. Vol. 6 (2), Hal. 88–95.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*. Vol. 4 (1), Hal. 46-60.
- Ainun, Riri Mardiah Harahap dan Anita Silvianita. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Regional V Bandung. *E-Proceeding of Management*. Vol. 3 (2).
- Apfia Ferawati. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Agoria*. Vol. 5 (1).
- Arisa, Dkk. (2020). Analisis Kualitas Kerja Pegawai Tata Usaha Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Bengkulu Tengah. *Jurnal Professional FIS UNIVED*. Vol 7 (1), Hal. 57-63.
- Bate'e, M. M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol. 3(1), Hal. 98-110.

- Faslah, Roni dan Meghar Tremtari Savitri. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*. Vol. 1 (2), Hal. 40-53.
- Mappakalu, A. M. (2013). Disiplin Kerja Dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmiah Administrasita*. Vol. 3 (2), Hal. 54-73.
- Prasetyo, Ery Teguh, and Puspa Marlina. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*. Vol 3 (1), Hal. 21–30.
- Rozali, N., Utami, H., dan Ruhana, I. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Siplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Prof. Dr. Sugiono, Metodologi Penelitian Administrasi*. Bandung, 2013.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*. Hal. 113-124.
- Selfianita, Selly & Ira. (2021). Analisis Kualitas dan Kuantitas Kerja Karyawan *Receptionist* di Rocky Hotel Padang. *Jurnal Pariwisata Bunda*. Vol. 1 (2), Hal. 33-38.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. Vol 2 (1), Hal. 952–962.
- Syafrina, Nova. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Jurnal Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*. Vol. 8 (4).

Peraturan Perundang-Undangan:

- Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 59 Tahun 2017 tentang Tugas Pokok, Fungsi, Rincian Tugas Unit dan Tata Kerja Dinas Pendidikan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat.
- Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 15 Tahun 2021 tentang Pakaian Dinas.
- Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 182 Tahun 2021 tentang Sistem Manajemen Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat.

Skripsi:

- Abdullah. (2018). Hubungan Antara Spiritual Leadership Dengan Disiplin Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Islam Jemur Sari Surabaya. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Adib, Fauzan. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Belajar Siswa pada Mata Pelajaran Kearsipan di SMK Kiansantang Bandung. *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Al Amin Ali Imron. (2019). Aplikasi GIS Pencarian Rute Terdekat Lokasi Wisata Berbasis Web Mobile Menggunakan Algoritma Dijkstra Studi Kasus Kabupaten Bantul Yogyakarta. *Skripsi* STMIK AKAKOM Yogyakarta.
- Damayanti, Santi. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri Se-Kecamatan Coblong Kota Bandung. *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Ernawati. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Baraka Kabupaten Enrekang. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Farid N, Moch. Mufti. (2016). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (Studi Persepsional Karyawan PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat da Banten). *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Handayani, Fitria. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Sukabumi. *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Heryanti, Senia. (2022). Pengaruh Pengawasan Pimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang. *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Nugraha, Rhegi. (2017). Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PD. BPR LPK Cibitung Bekasi. *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Nuraeni, Ade Resma. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidikan dan Tenaga Kependidikan IPA (P4TK IPA) Bandung. *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia.

- Pebriani, Hani Datiah. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja dan Implikasinya pada Kinerja Pegawai. *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Septianingrum, Aurelia. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di BPSDM Hukum dan HAM. *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Sondari, Meisya Putri. (2019). Pengaruh Manajemen Stres Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Syahda, Adinda Afiah. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Cirebon. *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia.

Sumber dari Internet:

- KBBI. (2022). Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). [Online] Available at: <http://kbbi.web.id/pusat>. [Diakses 30 Oktober 2022].