

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR BAGAN.....	xi
DAFTAR DIAGRAM	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah dan Pembatasan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Pertanyaan Penelitian	11
F. Kerangka Pemikiran	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	19
A. Tinjauan Umum Otonomi Daerah	19
1. Pengertian Otonomi Daerah	21
2. Prinsip Otonomi Daerah.....	23
3. Percepatan Otonomi Daerah.....	26
B. Tinjauan Historis Penataan Kelembagaan Pemerintah Daerah	28
1. Urusan Pemerintah Pusat.....	29
2. Urusan Provinsi	32
3. Urusan Kabupaten/Kota	33
C. Manajemen Kepegawaian Daerah	38
1. Pengertian Manajemen	39
2. Tinjauan Umum tentang Manajemen Kepegawaian	42
3. Tinjauan Umum tentang Manajemen Kepegawaian Daerah	49

D.	Tinjauan Umum Pegawai Negeri Sipil.....	55
1.	Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	56
2.	Kedudukan, Kewajiban, dan Hak Pegawai Negeri	60
3.	Tinjauan Umum tentang Pengangkatan Calon Pegawai Negeri Sipil.....	63
4.	Penempatan Calon Pegawai Negeri Sipil.....	76
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		79
A.	Metode Penelitian.....	79
B.	Teknik Pengumpulan Data	83
1.	Observasi	85
2.	Wawancara	86
3.	Studi Literatur.....	87
4.	Studi Dokumentasi	88
C.	Persiapan Penelitian.....	89
1.	Tahap Pra Penelitian.....	89
2.	Tahap Penyusunan Pedoman Wawancara.....	90
D.	Teknik Pengolahan dan Analisis Data	91
1.	Teknik Pengolahan Data	92
2.	Teknik Analisis Data.....	94
E.	Lokasi dan Subjek Penelitian	96
1.	Lokasi Penelitian	96
2.	Subjek Penelitian.....	96
BAB IV LAPORAN HASIL PENELITIAN.....		98
A.	Gambaran Umum Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Ciamis.....	98
1.	Tugas Pokok, Fungsi dan Kedudukan BKD Kabupaten Ciamis.....	99
2.	Susunan Organisasi BKD Kabupaten Ciamis	100
3.	Bidang Mutasi Kepegawaian.....	103
4.	Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Organisasi.....	106

5. Karakteristik Responden	111
B. Deskripsi Hasil Penelitian	116
1. Mekanisme Pengangkatan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Pada Era Otonomi Daerah	116
2. Keberhasilan PEMDA Kabupaten Ciamis dalam penempatan CPNS untuk dialokasikan pada instansi pemerintahan yang sesuai dengan latar belakang pendidikan CPNS tersebut.	125
3. Hambatan-hambatan yang dialami oleh PEMDA Kabupaten Ciamis dalam urusan pengangkatan CPN.....	129
4. Upaya yang dilakukan oleh PEMDA Kabupaten Ciamis dalam menanggulangi setiap hambatan yang terjadi selama proses pengangkatan CPNS berlangsung	133
C. Analisis Hasil Penelitian.....	137
1. Mekanisme Pengangkatan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Pada Era Otonomi Daerah	137
2. Keberhasilan PEMDA Kabupaten Ciamis dalam penempatan CPNS untuk dialokasikan pada instansi pemerintahan yang sesuai dengan latar belakang pendidikan CPNS tersebut.....	149
3. Hambatan-hambatan yang dialami oleh PEMDA Kabupaten Ciamis dalam urusan pengangkatan CPNS... ..	151
4. Upaya yang dilakukan oleh PEMDA Kabupaten Ciamis dalam menanggulangi setiap hambatan yang terjadi selama proses pengangkatan CPNS berlangsung	154

D. Temuan Hasil Penelitian.....	156
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	159
A. Kesimpulan.....	159
B. Rekomendasi	162
DAFTAR PUSTAKA	166

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Keputusan Penetapan Dosen Pembimbing.
2. Daftar Frekuensi Bimbingan Skripsi.
3. Surat Permohonan Izin Penelitian Kepada Dekan FPIPS UPI.
4. Surat Permohonan Mengadakan Penelitian dari Pembantu Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Kepada Kantor Kesbang dan Linmas.
5. Surat Permohonan Mengadakan Penelitian dari Kantor Kesbang dan Linmas kepada berbagai dinas.
6. Surat Izin Penelitian Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Ciamis.
7. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian Dari Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Ciamis.
8. Profil Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Ciamis
9. Daftar Bezeting Dinas Perhubungan.
10. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 30 Tahun 2007 Tentang Pedoman Pelaksanaan Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil.
11. Pedoman Wawancara kepada Kepala/Wakil Kepala BKD dan Pegawai Sub Bagian Kepegawaian di BKD.
12. Pedoman Wawancara kepada Pegawai Negeri Sipil lain diluar pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Ciamis.
13. Pedoman Observasi
14. Dokumentasi Foto Selama Penelitian.
15. Riwayat Hidup Penulis.

