

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAKSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR ISI	viii
BAB. I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Identifikasi Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
BAB. II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2 Pengertian Motivasi	13
2.2.1 Teori-Teori Motivasi	13
2.3 Pengertian Kinerja	22
2.4 Kerangka Pemikiran	30

BAB. III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	36
3.2	Metode Penelitian	36
3.3	Sampel dan Populasi	37
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	38
3.5	Teknik dan Metode Analisa Data	49
3.6	Operasionalisasi Variabel	45

BAB. IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Pulau Umang Resort Hotel Kabupaten Pandeglang	47
4.1.1	Falasitas Yang Dimiliki Pulau Umang Resort Hotel	48
4.1.2	Sarana Dan Aktivitas Yang Dimiliki Oleh Pulau Umang Resort Hotel	48
4.1.3	Profile Manajemen Pulau Umang Resort Hotel	50
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	52
4.2.1	Analisa Data Penelitian	56
1.	Analisa Data Mengenai Pelaksanaan Motivasi Yang Dilakukan Oleh Manajemen Pulau Umang Resort Hotel	56
2.	Analisa Data Mengenai Kinerja Karyawan Pulau Umang Resort Hotel	63
3.	Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pulau Umang Resort Hotel	70

BAB.V KESIMPULAN

5.1	Kesimpulan dan Rekomendasi	79
5.1.1	Kesimpulan	79
5.1.2	Rekomendasi	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	43
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel	46
Tabel 4.1	Hasil Penyebaran Kuesioner	52
Tabel 4.2	Jumlah Responden Berdasarkan Umur Tahun 2009	53
Tabel 4.3	Jumlah Responden Menurut Jenis Kelamin Tahun 2009	54
Tabel 4.4	Jumlah Responden Menurut Pendidikan Tahun 2009	54
Tabel 4.5	Jumlah Responden Menurut Masa Kerja Tahun 2009	55
Tabel 4.6	Jawaban Responden Untuk Indikator Misi dan Strategi Pelaksanaan Motivasi	57
Tabel 4.7	Jawaban Responden Untuk Indikator Tujuan Yang Dijabarkan Dalam Misi	59
Tabel 4.8	Jawaban Responden Untuk Indikator Hasil Pelaksanaan Motivasi Oleh Manajemen	61
Tabel 4.9	Jawaban Responden Untuk Indikator Faktor Input / Masukan	64
Tabel 4.10	Jawaban Responden Untuk Indikator Faktor Keluaran	67
Tabel 4.11	Faktor Koreksi Angka Sama	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar. 1 Hirarki Motivasi Kerja 17
Gambar. 2 Kerangka pemikiran..... 35

