

Nomor Daftar: 012/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2023

**PENGARUH MANAJEMEN WAKTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



Oleh

Resti Muthia Kansa

NIM. 1903495

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2023

**PENGARUH MANAJEMEN WAKTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

oleh:

Resti Muthia Kansa

NIM. 1903495

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

©Resti Muthia Kansa

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2023

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan

dicetak ulang, difoto copy, atau cara lainnya tanpa izin penulis.

HALAMAN PENGESAHAN
RESTI MUTHIA KANSA
PENGARUH MANAJEMEN WAKTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Disetujui dan disahkan oleh Pembimbing:

Pembimbing I



Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd.

NIP. 19700524 199402 2 001

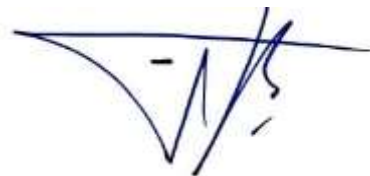
Pembimbing II



Dr. Cipi Triatna, M.Pd.

NIP. 19790723 200112 1 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya ini.

Bandung, Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan



Resti Muthia Kansa

NIM. 1903495

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas berkat rahmat, hidayah, dan karunia-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul "Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat" dengan baik sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

Proses penyusunan skripsi tidak lepas dari doa, bantuan, dan motivasi dari berbagai pihak yang ikut andil dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd. selaku pembimbing I skripsi yang sangat berjasa dalam proses penyusunan skripsi atas kesediaan ibu meluangkan waktu dalam membimbing, memberikan arahan, dan memberi masukan konstruktif yang sangat membantu penulis hingga akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Cepi Triatna, M.Pd. selaku pembimbing II skripsi yang sangat berjasa dalam proses penyusunan skripsi penulis atas kesediaan bapak meluangkan waktu dan membimbing penulis dengan memberikan arahan serta masukan yang sangat membantu hingga akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Sururi, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan dorongan dan memfasilitasi penulis agar bisa menyelesaikan studi dengan cepat.
4. Bapak dan Ibu dosen Administrasi Pendidikan yang selama ini banyak memberikan pengalaman serta ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
5. Bapak Pena, Ibu Melly, serta jajaran staf Fakultas yang telah membantu kelancaran dalam hal administratif dan senantiasa memberikan informasi yang bermanfaat kepada penulis.

6. Seluruh pimpinan, staf, dan jajaran pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, khususnya Bagian Sekretariat yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melaksanakan penelitian di lembaga, membantu kelancaran penulisan skripsi, serta telah bersedia untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua tercinta, Bapak Imanudin dan Ibu Sri Palmi yang telah membesarkan penulis dan senantiasa mendidik dengan sabar, memberikan kasih sayang, dukungan, motivasi, serta mendoakan kemudahan dan kelancaran untuk. Tanpa bantuan bapak dan ibu, penulis tidak akan bisa mencapai apa yang penulis punya pada saat ini.
8. Kepada Tante Ane Ratna Ningsih tersayang, terima kasih telah berperan sebagai orang tua kedua penulis, yang selalu bersedia mendengarkan berbagai keluh kesah dan memberikan dukungan serta bimbingan. Tak lupa, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar yang senantiasa mendukung dan mendoakan kemudahan serta kelancaran dalam proses penulisan skripsi ini.
9. Alya Anisa, Amel Santie Putri, Andini Rahma Dewi, Fitriana Kusuma Wardani, Iftitah Alfath Ramadhani, Oktavia Khusnul Khotimah, dan Salma Kamilawati selaku sahabat penulis yang telah menemani penulis dengan canda dan tawa serta menjadi tempat berkeluh kesah selama masa kuliah. Terima kasih telah membersamai selama menempuh pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan semoga kita semua sukses dan kelak dapat bertemu kembali dengan kabar kesuksesan masing-masing
10. Teman seperjuangan Administrasi Pendidikan 2019, terima kasih telah memberikan keceriaan dan pengalaman kepada penulis hingga akhir perkuliahan.
11. Kepada pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi. Semoga Allah SWT memberikan karunia-Nya yang berlimpah kepada kita semua. Aamiin.
12. *“And for the last, I’m very thankful for whatever left, whatever stayed, and whatever’s here right now”*.

ABSTRAK

Manajemen waktu yang efektif merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja pegawai. Dengan pengelolaan waktu yang baik, pegawai dapat mengatur pekerjaannya secara efisien dan menghindari penundaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh manajemen waktu terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat Bagian Sekretariat yang terdiri dari 63 pegawai dengan teknik pengumpulan data kuesioner tertutup. Berdasarkan hasil perhitungan *Weight Means Score* (WMS), manajemen waktu memperoleh nilai 3,49 yang termasuk ke dalam kategori sangat tinggi dan kinerja pegawai memperoleh nilai 3,64 yang termasuk ke dalam kategori sangat tinggi. Hasil uji hipotesis membuktikan bahwa variabel manajemen waktu berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 78,1% sedangkan sisanya 21,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk pembahasan dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil uji regresi sederhana diperoleh persamaan $\hat{Y} = 6,212 + 0,882 X$ dengan arah perubahan yang positif. Sehingga, kesimpulan akhir penelitian ini adalah variabel X (Manajemen Waktu) berpengaruh terhadap variabel Y (Kinerja Pegawai) di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Untuk meningkatkan kinerja pegawai diperlukan manajemen waktu yang baik yang dapat diterapkan dengan cara memprioritaskan tugas, membuat rencana, dan menerapkan teknik manajemen waktu.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Manajemen Waktu, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

Effective time management is an important factor for improving employee performance. With a good time management, employees can manage their work efficiently and avoid procrastination. The purpose of this research was to determine the effect of time management on employee performance in Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. The method used in this research is descriptive method with a quantitative approach. The sample used was employees of Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat Secretary Division consisting of 63 employees using a closed questionnaire technique. Based on the results of the calculation of the Weight Means Score (WMS), time management obtained a value of 3.49 which was included in the very high category and employee performance obtained a value of 3.64 which was included in the very high category. The results of the hypothesis test prove that the time management variable affects employee performance by 78.1% while the remaining 21.9% is influenced by other factors which are not included in the discussion in this research. Based on the results of the simple regression test, the equation $\hat{Y} = 6.212 + 0.882 X$ is obtained with a positive direction of change. So, the final conclusion of this research is that variable X (Time Management) has an effect on variable Y (Employee Performance) in Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. To improve employee performance, good time management is needed which can be implemented by prioritizing tasks, making plans, and implementing time management techniques.

Keywords: *Employee Performance, Time Management, Human Resources*

DAFTAR ISI

| | |
|-----------------------------------------------|-------------|
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| UCAPAN TERIMAKASIH | v |
| ABSTRAK | vii |
| ABSTRACT | viii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Batasan dan Rumusan Masalah | 7 |
| 1.2.1 Batasan Masalah..... | 7 |
| 1.2.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.3.1 Tujuan Umum | 7 |
| 1.3.2 Tujuan Khusus | 8 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 8 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis | 8 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis | 8 |
| 1.5 Struktur Organisasi Skripsi | 8 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 10 |
| 2.1 Landasan Teori | 10 |
| 2.1.1 Konsep Kinerja Pegawai | 10 |
| 2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai | 10 |
| 2.1.1.2 Standar Kinerja Pegawai | 11 |
| 2.1.1.3 Penilaian Kinerja Pegawai | 11 |
| 2.1.1.4 Faktor Pengaruh Kinerja Pegawai | 12 |
| 2.1.1.5 Indikator Kinerja Pegawai | 15 |
| 2.1.2 Konsep Manajemen Waktu | 17 |
| 2.1.2.1 Pengertian Manajemen Waktu | 17 |

| | |
|---------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.2.2 Tujuan dan Manfaat Manajemen Waktu | 18 |
| 2.1.2.3 Teknik Manajemen Waktu | 19 |
| 2.1.2.4 Aspek Manajemen Waktu | 20 |
| 2.1.2.5 Faktor Pengaruh Manajemen Waktu | 22 |
| 2.1.2.6 Indikator Manajemen Waktu | 22 |
| 2.1.3 Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai | 24 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 26 |
| 2.3 Kerangka Berpikir..... | 30 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian | 31 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 33 |
| 3.1 Desain Penelitian..... | 33 |
| 3.2 Metode dan Pendekatan Penelitian..... | 33 |
| 3.2.1 Metode Penelitian Deskriptif | 34 |
| 3.2.2 Pendekatan Kuantitatif | 34 |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data | 35 |
| 3.3.1 Data Primer | 35 |
| 3.3.2 Data Sekunder | 35 |
| 3.4 Populasi dan Sampel | 36 |
| 3.4.1 Populasi Penelitian | 36 |
| 3.4.2 Sampel Penelitian..... | 36 |
| 3.5 Lokasi Penelitian..... | 37 |
| 3.6 Definisi Konseptual dan Operasional | 37 |
| 3.6.1 Definisi Konseptual..... | 37 |
| 3.6.2 Definisi Operasional..... | 37 |
| 3.7 Instrumen Penelitian | 38 |
| 3.7.1 Uji Validitas | 43 |
| 3.7.2 Uji Reliabilitas | 47 |
| 3.8 Prosedur Penelitian | 48 |
| 3.9 Analisis Data | 50 |
| 3.9.1 Seleksi Data..... | 50 |
| 3.9.2 Klasifikasi Data..... | 50 |
| 3.9.3 Pengolahan Data..... | 51 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.9.3.1 Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (<i>Weight Means Score</i>) | 51 |
| 3.9.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku | 52 |
| 3.9.4 Pengujian Persyaratan Analisis | 53 |
| 3.9.4.1 Uji Normalitas | 53 |
| 3.9.4.2 Uji Linearitas | 54 |
| 3.9.5 Uji Hipotesis Penelitian | 55 |
| BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN | 61 |
| 4.1 Temuan | 61 |
| 4.1.1 Seleksi Data..... | 61 |
| 4.1.2 Klasifikasi Data..... | 62 |
| 4.1.3 Pengolahan Data..... | 63 |
| 4.1.3.1 Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (<i>Weight Means Score</i>) | 64 |
| 4.1.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku | 78 |
| 4.1.3.3 Uji Normalitas | 80 |
| 4.1.3.4 Uji Linearitas | 81 |
| 4.1.3.5 Uji Hipotesis Penelitian | 82 |
| 4.2 Pembahasan Hasil Penelitian..... | 86 |
| 4.2.1 Gambaran Manajemen Waktu di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat | 86 |
| 4.2.2 Gambaran Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat | 89 |
| 4.2.3 Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat | 91 |
| BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI | 94 |
| 5.1 Simpulan..... | 94 |
| 5.2 Implikasi | 95 |
| 5.3 Rekomendasi | 96 |
| 5.3.1 Bagi Keilmuan | 96 |
| 5.3.2 Bagi Lembaga | 96 |
| 5.3.3 Bagi Peneliti Selanjutnya | 97 |

| | |
|--------------------------------|------------|
| DAFTAR PUSTAKA | 98 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | 103 |

DAFTAR TABEL

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Statistik Kehadiran Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat... | 5 |
| Tabel 2.1 Kuadran Manajemen Waktu Stephen Covey..... | 19 |
| Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 26 |
| Tabel 3.1 Populasi Penelitian..... | 36 |
| Tabel 3.2 Kisi-Kisi Penelitian..... | 38 |
| Tabel 3.3 Skala Pengukuran Instrumen Penelitian..... | 43 |
| Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel X (Manajemen Waktu)..... | 45 |
| Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai)..... | 46 |
| Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Manajemen Waktu)..... | 48 |
| Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Pegawai)..... | 48 |
| Tabel 3.8 Daftar Konsultasi Hasil Perhitungan WMS..... | 52 |
| Tabel 4.1 Rekapitulasi Seleksi Data..... | 61 |
| Tabel 4.2 Skor Mentah Variabel X (Manajemen Waktu)..... | 62 |
| Tabel 4.3 Skor Mentah Variabel Y (Kinerja Pegawai)..... | 63 |
| Tabel 4.4 Daftar Konsultasi Hasil Perhitungan WMS..... | 64 |
| Tabel 4.5 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X (Manajemen Waktu)..... | 65 |
| Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y (Kinerja Pegawai)..... | 72 |
| Tabel 4.7 Hasil Perhitungan Skor Baku Variabel X (Manajemen Waktu)..... | 78 |
| Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Skor Baku Variabel Y (Kinerja Pegawai)..... | 79 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov..... | 80 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas..... | 81 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi..... | 82 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 83 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikansi Korelasi..... | 84 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Sederhana..... | 85 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1.1 Nilai Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat..... | 4 |
| Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian | 30 |
| Gambar 2.2 Hipotesis Penelitian | 32 |
| Gambar 4.1 Grafik Garis Regresi | 86 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|----------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran I Administrasi Penelitian | 103 |
| Lampiran II Instrumen Penelitian | 108 |
| Lampiran III Uji Instrumen Penelitian | 119 |
| Lampiran IV Pengolahan Data Penelitian | 123 |
| Lampiran V Tabel Statistik..... | 133 |
| Lampiran VI Catatan Bimbingan dan Biodata Peneliti | 137 |

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ahmaddien, I. & Syarkani, Y. (2019). *Statistika Terapan Dengan Sistem SPSS*. Bandung: ITB Press.
- Akdon. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Atkinson. (1991). *Manajemen Waktu Yang Efektif*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Covey, S. & Merrill, R. (1994). *First Things First*. New York: Simon & Schuster Inc.
- Covey, S. (2001). *The 7 Habits of Highly Effective People*. New York: Simon & Schuster Inc.
- Darwin, dkk. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Gardiner, dkk. (2021). *Kode Etik Dalam Penelitian Ilmu Sosial di Indonesia*. Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP Press.
- Haynes (2001). *Time Management*. Boston: NETg.
- Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Hidayanto, N. (2019). *Manajemen Waktu: Filosofi, Teori, Implementasi*. Depok: Rajawali Press.
- Kristanti & Pangastuti. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Kurniawan & Puspaningtyas. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.

- Kusumawaty, dkk. (2022). *Metodologi Penelitian Keperawatan*. Padang: PT Global Eksekutif Teknologi.
- Lasiyama, dkk. (2022). *Ekonomi dan Bisnis: Percikan Pemikiran Mahasiswa Ekonomi Syariah IAIN Ponorogo (Jilid 2)*. Pekalongan: PT Nasya Expanding Management.
- Madjid, R. (2023). *Take Your Time, Change Your Life*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Madura, J. (2001). *Pengantar Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Orr, F. (1990). *Sukses Belajar Sambil Bekerja*. Jakarta: Binarupa Aksara
- Prawirosentono. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BFFE.
- Priyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. (2006). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rusdiana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan: Penguatan Tatakelola Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan*. Bandung: Pusat Penelitian dan Penerbitan UIN SGD Bandung.
- Sahir, dkk. (2022). *Pengantar Manajemen Kinerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian: Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, Serta Research & Development*. Jambi: Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA).

- Simanjuntak, P. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Sinambela. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Untuk Bidang Ilmu Administrasi, Kebijakan Publik, Ekonomi, Sosiologi, Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siyoto & Sodik. (2015). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman: Literasi Media Publishing.
- Smith & Taylor. (2004). *Marketing Communications: An Integrated Approach*. London: Kogan Page.
- Srijanti & Artiningrum. (2007). *Etika Membangun Sikap Profesionalisme Sarjana*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Straub, J. & Attner, R. (1985). *Introduction To Bussiness*. Orlando: Wadsworth Publishing Company
- Sudrajat. (2020). *Pengantar Statistika Pendidikan Disertai Aplikasi Program SPSS*. Surakarta: Pusat Kajian Bahasa dan Budaya.
- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS dan Lisrel*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, Sugianingrat, & Laksemini. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Denpasar: Nilacakra.
- Timpe, A. (1991). *Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Unaradjan, D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Penerbit Universitas Katolik Indonesia Atmajaya.
- Wahyuni, S. (2020). *Kinerja Sharia Conformity And Pofitability Indeks Dan Faktor Determinan*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Yusuf, M. (2014). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

Jurnal

- Ambarita, R., Damayanti, R., & Mafra, U. (2022). Pengaruh Manajemen Waktu Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Pacific Global Utama Desa Tanjung Lalang Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(2), 304-313.
- Gea, A. (2014). Time Management: Menggunakan Waktu Secara Efektif Dan Efisien. *Humaniora Binus*, 5(2), 777-785.
- Halim, M., Mattalatta, S., & Junaidin, J. (2019). Pengaruh penerapan manajemen waktu terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pangkep. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 2(2), 182-188.
- Macan, dkk. (1990). College Students Time Management: Correlations With Academic Performance. *Journal of Educational Psychology*, 97(4), 760-768.
- Macan, T. (1994). Time Management: Test Of A Process Model. *Journal Of Applied Psychology*, 79(3), 381-391.
- Mamahit, C. (2019). Analisis Pengaruh Manajemen Waktu dan Motivasi Mengajar terhadap Kinerja Dosen. *Manajerial: Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 18(1), 1-12.
- Manggo, B. A. (2021). Pengaruh Manajemen Waktu Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Nusantara 1 Jayapura. *Sketsa: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 14(2), 24-37.
- Nurbaya, S., Afandi, Y., & Wardani, T. I. (2019). Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Produktivitas Kerja Di Pt Telkom Wilayah Telekomunikasi Jatim Selatan Malang. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 13(2), 191-195.
- Octaviana, H., & Tumanggor, M. (2022). Pengaruh Manajemen Waktu, Motivasi Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 152-162.
- Pane, S. (2022). Implementasi Penerapan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan Kabupaten Deli Serdang. *SINTAKSIS: Jurnal Ilmiah Pendidikan*. 2(3), 75-80.

Putra, A. & Ariebowo, T. (2023). Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah I Soekarno-Hatta Jakarta. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(1), 62-71.

Singh, D. & Jain, S. (2013). Working Process Of Time Management In SAP HR Module. *International Journal Of Management Research and Reviews. Society of Scientific Research and Education (SSRE)*, 3(1), 2284-2297.

Peraturan Perundangan

Peraturan Gubernur Provinsi Jawa Barat Nomor 182 Tahun 2021 Tentang Sistem Manajemen Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat.